



Monter rusztowań / Pomocnik Montera Rusztowań

Miejsce pracy: Niemcy

Nr Ref.: MR/2017

Opis stanowiska

- Montaż rusztowań na kontrakcie zagranicznym (Niemcy),
- Kompletowanie poszczególnych elementów rusztowań, kontrola ilościowa i jakościowa elementów,
- Rozładunek i załadunek elementów rusztowań,
- Ścisła współpraca z Kierownikiem budowy oraz brygadzystą w zakresie realizacji projektu budowlanego.

Wymagania

- Chęć do pracy i zaangażowanie w powierzone obowiązki,
- Doświadczenie w pracy na stanowisku Montera Rusztowań,
- Uprawnienia montera rusztowań,
- **Znajomość zasad użytkowania rusztowań budowlano-montażowych metalowych typu LAYHER będzie dodatkowym atutem,**
- **Prawo jazdy kat C będzie dodatkowym atutem,**
- Podstawowa znajomość języka niemieckiego,
- Doświadczenie w pracy na kontraktach zagranicznych będzie dodatkowym atutem.

Oferujemy

- Atrakcyjne warunki zatrudnienia oraz zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- Przejazd do Niemiec oraz codzienne dojazdy do miejsca pracy na koszt firmy,
- Zakwaterowanie na koszt firmy,
- Urlop 30 dni i dodatek na dzieci wg prawa niemieckiego,
- Możliwość długofalowej współpracy w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku budowlanym,
- Szkolenia zawodowe.

Jeśli spełniasz powyższe oczekiwania, jesteś osobą zaangażowaną w wykonywane obowiązki, rzetelną, nastawioną na rozwój to zapraszamy Cię do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

Prześlij do nas swoje CV uwzględniające dotychczasowy przebieg zatrudnienia oraz kwalifikacje i umiejętności na adres praca@krakbau.com.pl lub za pośrednictwem formularza kontaktowego

Wybranemu kandydatowi zapewnimy stabilne zatrudnienie w firmie z ponad 27-letnim doświadczeniem w realizacji inwestycji budowlanych krajowych i zagranicznych.

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Krakbau S.A. z siedzibą przy ul. Hamernia 50, 30-145 Kraków. Dane przetwarzane są w celu rekrutacji i zatrudnienia i ich podanie jest obowiązkowe w zakresie określonym przepisami prawa pracy, w szczególności przez Kodeks Pracy. Dane nie są przekazywane żadnym nieuprawnionym odbiorcom, ani też do państw trzecich. Dane są przechowywane przez czas określony w szczególnych przepisach prawa. Osobie której dane dotyczą, przysługuje prawo do wglądu w swoje dane, prawo ich uzupełniania i obowiązek zgłaszania administratorowi zmiany danych osobowych.